

บทคัดย่อ

ชื่อภาคานิพนธ์ : คุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน
จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ชื่อ – ชื่อสกุลผู้ทำภาคานิพนธ์ : ร้อยตำรวจตรี ทรงศักดิ์ ทองพันธ์

อาจารย์ที่ปรึกษาภาคานิพนธ์ : รองศาสตราจารย์ ดร.ณรรณ ศรีวิหะ

ปริญญาและสาขาวิชา : ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชาการบริหารงานตำรวจและกระบวนการยุติธรรม

ปีการศึกษาที่สำเร็จ : 2555

การศึกษาวิจัยเรื่อง “คุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี” มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี 2) เปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี จำแนกตาม เพศ อายุ ระดับการศึกษา ประสบการณ์การทำงาน และเงินเดือน และ 3) ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านการปฏิบัติงานกับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการ ตำรวจสถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือ ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี จำนวน 56 คน ใช้วิธีการสุ่มแบบชั้นภูมิ เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถาม ซึ่งมีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.8476 การวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ค่าความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่า t-test F-test และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์อย่างง่าย

ผลการศึกษาพบว่า 1) ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน มีระดับคุณภาพชีวิตการทำงานภาพรวมและรายด้านอยู่ในระดับมาก 2) ข้าราชการสถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน ที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นต่อคุณภาพชีวิตการทำงานแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ส่วนข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน ที่มีอายุ ระดับการศึกษา ประสบการณ์การทำงาน และอัตราเงินเดือนต่างกัน มีความเห็นต่อระดับคุณภาพชีวิตการทำงานไม่แตกต่างกัน และ 3) ปัจจัยการปฏิบัติงานด้านความสำเร็จในชีวิตการงาน มีความสัมพันธ์ไปในทิศทางเดียวกันกับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ส่วนปัจจัยการปฏิบัติงานด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ ลักษณะงาน การบังคับบัญชา นโยบายและการบริหาร และความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล มีความสัมพันธ์ไปในทิศทาง

เกี่ยวข้องกับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน อย่างมี
นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

ABSTRACT

Master Project Title : The Quality of Work Life of Police Officers in Bantakhun Police Station, Suratthani Province

Student's name : Police Sub-Lieutenant Thongsak Thongpan

Advisory Committee : Assoc. Prof. Dr. Narun Sriwiha

Degree and Program : Master of Public Administration
(Police Management and Criminal Justice)

Academic Year : 2012

This research was the study of the quality of work life of police officers in Bantakhun Police Station, Suratthani Province. The purposes of this research were to 1) investigate the level of the quality of work life of police officers in Bantakhun Police Station, Suratthani Province 2) compared the quality of work life of police officers in Bantakhun Police Station, Suratthani Province separated by gender, age, educational level, work experiences and salaries and 3) investigate the correlation between the performance factors and the quality of work life of police officers in Bantakhun Police Station, Suratthani Province. Samples of this research were 56 police officers in Bantakhun Police Station, Suratthani Province on a stratified random sample. The tools used in this study were the questionnaires with 0.8476 reliabilities. Statistics used were frequency, percentage, mean, standard deviation, t-test, F-test and Correlation Coefficient.

Findings as follow : 1) the police officers in Bantakhun Police Station had the quality of work life at the high level in general and separated aspects 2) the police officers in Bantakhun Police Station that differential gender agree that their quality of work life were different at the 0.01 level of statistical significance whereas the differential age, educational level, work experiences and salaries were indifferent and 3) the performance factors as the successful in quality of work life were correlation in the same direction as life quality of the police officers in Bantakhun Police Station were at the 0.05 level of statistical significance and the performance factors as advancement in positions, types of work, hierarchy, policies and management and personnel

relationship were in the same direction as life quality of the police officers in Bantakhun Police Station were at the 0.01 level of statistical significance.