

บทที่ 4

ผลการวิจัย

การศึกษาเรื่อง “คุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี” ในครั้งนี้ ผู้ศึกษาได้ทำการเก็บรวบรวมข้อมูลจากข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี จำนวน 56 คน โดยทำการวิเคราะห์และนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับ ดังนี้

1. สัญลักษณ์ทางสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลและทดสอบสมมติฐาน

\bar{X} แทน ค่าเฉลี่ย

S.D. แทน ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

t แทน ค่าสถิติที่ได้จากการคำนวณสำหรับการทดสอบด้วย t-test

F แทน ค่าสถิติที่ได้จากการคำนวณสำหรับการทดสอบด้วย F-test

r แทน สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์

Sig แทน ค่ามีนัยสำคัญทางสถิติ

2. การเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลแบ่งออกเป็น 3 ตอนดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง

ตอนที่ 2 วิเคราะห์ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ตอนที่ 3 วิเคราะห์ระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ตอนที่ 4 การทดสอบสมมติฐาน

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง

ตารางที่ 2 แสดงจำนวน ร้อยละ ของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	53	94.6
หญิง	3	5.4
รวม	56	100.00

จากตารางที่ 2 พบว่าข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นเพศชาย ร้อยละ 94.6 เพศหญิงร้อยละ 5.4

ตารางที่ 3 แสดงจำนวน ร้อยละ ของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 30 ปี	5	8.9
30 – 40 ปี	32	57.1
41 – 50 ปี	16	28.6
51 ปีขึ้นไป	3	5.4
รวม	56	100.0

จากตารางที่ 3 พบว่า ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี ส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 30 – 40 ปี ร้อยละ 57.1 รองลงมาได้แก่ อายุระหว่าง 41 – 50 ปี ร้อยละ 28.6 อายุต่ำกว่า 30 ปี ร้อยละ 8.9 และอายุ 51 ปีขึ้นไป ร้อยละ 5.4 ตามลำดับ

ตารางที่ 4 แสดงจำนวน ร้อยละ ของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
อนุปริญญา/ปวส.	23	41.1
ปริญญาตรีขึ้นไป	33	58.9
รวม	56	100.0

จากตารางที่ 4 พบว่าข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี จบการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป ร้อยละ 58.9 และระดับอนุปริญญา/ปวส. ร้อยละ 41.1 ตามลำดับ

ตารางที่ 5 แสดงจำนวน ร้อยละ ของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกประสบการณ์การทำงาน

ประสบการณ์การทำงาน	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 10 ปี	9	16.1
10 – 15 ปี	23	41.1
16 – 20 ปี	17	30.4
มากกว่า 20 ปี	7	12.4
รวม	56	100.0

จากตารางที่ 5 พบว่าข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี ส่วนใหญ่มีประสบการณ์การทำงาน 10 – 15 ปี ร้อยละ 41.1 รองลงมาได้แก่ 16 – 20 ปี ร้อยละ 30.4 ต่ำกว่า 10 ปี ร้อยละ 16.1 และมากกว่า 20 ปี ร้อยละ 12.4 ตามลำดับ

ตารางที่ 6 แสดงจำนวน ร้อยละ ของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามอัตราเงินเดือน

อัตราเงินเดือน	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 15,000 บาท	6	10.7
15,000 – 20,000 บาท	14	25.0
มากกว่า 20,000 บาท	36	64.3
รวม	56	100.0

จากตารางที่ 6 พบว่า ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี ส่วนใหญ่มีอัตราเงินเดือนมากกว่า 20,000 บาท ร้อยละ 64.3 รองลงมาได้แก่ 15,000 – 20,000 บาท ร้อยละ 25.0 และต่ำกว่า 15,000 บาท ร้อยละ 10.7 ตามลำดับ

ตอนที่ 2 วิเคราะห์ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ตารางที่ 7 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่	ปัจจัยในการทำงาน	ระดับความคิดเห็น		
		\bar{X}	S.D.	ระดับ
1	ความสำเร็จในชีวิตการงาน	3.79	0.36	มาก
2	ความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่การงาน	3.50	0.48	มาก
3	ลักษณะงาน	3.45	0.41	มาก
4	การบังคับบัญชา	3.51	0.45	มาก
5	นโยบายและการบริหาร	3.56	0.43	มาก
6	ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล	3.55	0.53	มาก
	รวม	3.56	0.31	มาก

จากตารางที่ 7 พบว่า ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยในการปฏิบัติงาน ภาพรวมและรายด้านอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.56 โดยด้านความสำเร็จในชีวิตการงาน มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.79 รองลงมาได้แก่ นโยบายการบริหาร และความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.56 และ 3.55 ตามลำดับ ส่วนด้านลักษณะงาน มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดเท่ากับ 3.45

ตารางที่ 8 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ด้านความสำเร็จในชีวิตการงาน

ที่	ความสำเร็จในชีวิตการงาน	ระดับความคิดเห็น		
		\bar{X}	S.D.	ระดับ
1	ผลงานเป็นที่ยอมรับจากบุคลากรภายในหน่วยงาน	3.41	0.89	มาก
2	เป็นผู้ที่ปฏิบัติงานด้วยความตั้งใจและอุทิศตนทั้งแรงกายและแรงใจ	4.34	0.67	มากที่สุด
3	งานที่ปฏิบัติสำเร็จตามนโยบายของหน่วยงาน	3.75	0.72	มาก
4	สามารถปฏิบัติงานประสบความสำเร็จตามที่ตั้งเป้าหมายไว้	3.80	0.75	มาก
5	งานในหน้าที่ปัจจุบันสร้างความภูมิใจให้กับท่าน	3.66	0.88	มาก
	รวม	3.79	0.36	มาก

จากตารางที่ 8 พบว่า ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี มีความเห็นเกี่ยวกับปัจจัยในการปฏิบัติงาน ด้านความสำเร็จในชีวิตการงาน ภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.79 เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า เป็นผู้ที่ปฏิบัติงานด้วยความตั้งใจและอุทิศตนทั้งแรงกายและแรงใจ อยู่ในระดับมากที่สุด ส่วนข้ออื่นๆ อยู่ในระดับมาก

ตารางที่ 9 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่การงาน

ที่	ความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่การงาน	ระดับความคิดเห็น		
		\bar{X}	S.D.	ระดับ
1	การเลื่อนระดับของท่านเป็นไปอย่างต่อเนื่อง	3.54	0.81	มาก
2	มีโอกาสดำเนินการก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่	3.52	0.85	มาก
3	การพิจารณาความดีความชอบเหมาะสมและเป็น ธรรม	3.25	0.81	ปานกลาง
4	หน่วยงานมีนโยบายส่งเสริมให้ข้าราชการมี ความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ เช่น ศึกษาต่อ ฝึกอบรม	3.45	0.81	มาก
5	สามารถโยกย้ายตำแหน่งได้อย่างสะดวกเพื่อ ความเจริญก้าวหน้า	3.75	0.96	มาก
	รวม	3.50		มาก

จากตารางที่ 9 พบว่า ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี มีความเห็นเกี่ยวกับปัจจัยในการปฏิบัติงาน ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ ภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.50 เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก ยกเว้นข้อการพิจารณาความดีความชอบเหมาะสมและเป็นธรรม อยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 10 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี ด้านลักษณะงาน

ที่	ลักษณะงาน	ระดับความคิดเห็น		
		\bar{X}	S.D.	ระดับ
1	งานที่ได้รับมอบหมายมีความเหมาะสมกับท่าน	3.43	0.89	มาก
2	งานที่ปฏิบัติมีความเสี่ยงต่อชีวิตและร่างกาย	3.39	0.80	ปานกลาง
3	มีโอกาที่จะได้คิดและทำงานอย่างอิสระ	3.18	0.92	ปานกลาง
4	งานที่รับผิดชอบต้องใช้ทักษะ ความชำนาญและความสามารถในการปฏิบัติงานที่หลากหลาย	3.70	0.93	มาก
5	งานที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในปัจจุบันเป็นงานที่น่าสนใจ เพราะต้องใช้ทักษะ ความรู้ความสามารถ	3.54	0.83	มาก
	รวม	3.45	0.41	มาก

จากตารางที่ 10 พบว่า ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี มีความเห็นเกี่ยวกับปัจจัยในการปฏิบัติงาน ด้านลักษณะงาน ภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.45 เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก ยกเว้นข้องานที่ปฏิบัติมีความเสี่ยงต่อชีวิตและร่างกาย และมีโอกาที่จะได้คิดและทำงานอย่างอิสระ อยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 11 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี ด้านการบังคับบัญชา

ที่	การบังคับบัญชา	ระดับความคิดเห็น		
		\bar{X}	S.D.	ระดับ
1	ผู้บังคับบัญชามีการกำหนดหน้าที่ในการปฏิบัติงานชัดเจน	3.48	0.66	มาก
2	ผู้บังคับบัญชามีการกำหนดสายการบังคับบัญชาที่ชัดเจน	3.21	0.82	ปานกลาง
3	มีการแบ่งงานตามความชำนาญเฉพาะทางอย่างเหมาะสม	3.84	0.85	มาก
4	ผู้บังคับบัญชาแสดงความสนใจ ห่วงใยผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นอย่างดี	3.63	0.98	มาก
5	ผู้บังคับบัญชาให้โอกาสและรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากท่าน	3.37	0.78	ปานกลาง
	รวม	3.51	0.45	มาก

จากตารางที่ 11 พบว่า ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี มีความเห็นเกี่ยวกับปัจจัยในการปฏิบัติงาน ด้านการบังคับบัญชา ภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.51 เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก ยกเว้นข้อผู้บังคับบัญชามีการกำหนดสายการบังคับบัญชาที่ชัดเจน และผู้บังคับบัญชาให้โอกาสและรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากท่าน อยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 12 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี ด้านนโยบายและการบริหาร

ที่	นโยบายและการบริหาร	ระดับความคิดเห็น		
		\bar{X}	S.D.	ระดับ
1	นโยบายที่ผู้บริหารมอบหมายให้มีความเหมาะสม	3.66	0.79	มาก
2	การบริหารงานของหัวหน้าหน่วยงานมีความชัดเจน	3.39	0.78	มาก
3	หน่วยงานระดับรองลงมีการนำนโยบายไปปฏิบัติอย่างเต็มที่	3.34	0.64	มาก
4	การจัดทำแผนพัฒนาของสถานีฯ สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง	3.65	0.75	มาก
5	การปฏิบัติหน้าที่และการบริการประชาชนมีประสิทธิภาพ	3.73	0.84	มาก
	รวม	3.56	0.43	มาก

จากตารางที่ 12 พบว่า ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี มีความเห็นเกี่ยวกับปัจจัยในการปฏิบัติงาน ด้านนโยบายและการบริหาร ภาพรวมและรายชื่ออยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.56 โดยข้อการปฏิบัติหน้าที่และการบริการประชาชนมีประสิทธิภาพ มีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาได้แก่ นโยบายที่ผู้บริหารมอบหมายให้มีความเหมาะสม และการจัดทำแผนพัฒนาของสถานีฯ สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง ตามลำดับ ส่วนข้อหน่วยงานระดับรองลงมีการนำนโยบายไปปฏิบัติอย่างเต็มที่ มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด

ตารางที่ 13 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล

ที่	ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล	ระดับความคิดเห็น		
		\bar{X}	S.D.	ระดับ
1	มีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกันกับผู้บังคับบัญชา	3.30	0.87	ปานกลาง
2	มีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกันกับเพื่อนร่วมงาน	3.55	0.85	มาก
3	เป็นที่รักใคร่และได้รับความไว้วางใจจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน	3.46	0.85	มาก
4	เมื่อมีปัญหาในการปฏิบัติงานสามารถขอคำแนะนำจากผู้บังคับบัญชา	3.73	0.88	มาก
5	ได้รับกำลังใจจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานเมื่อมีปัญหาทั้งในเรื่องงานและเรื่องส่วนตัว	3.70	0.83	มาก
	รวม	3.55	0.53	มาก

จากตารางที่ 13 พบว่า ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี มีความเห็นเกี่ยวกับปัจจัยในการปฏิบัติงาน ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล ภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.55 เมื่อพิจารณารายชื่อ พบว่า ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก ยกเว้นชื่อมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกันกับผู้บังคับบัญชา อยู่ในระดับปานกลาง

ตอนที่ 3 วิเคราะห์ระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ตารางที่ 14 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการ

ตำรวจสถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่	ระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน ของข้าราชการตำรวจ	ระดับความคิดเห็น		
		\bar{X}	S.D.	ระดับ
1	ค่าตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ	3.26	0.53	ปานกลาง
2	สิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ	3.51	0.49	มาก
3	การพัฒนาความสามารถของบุคคล	3.50	0.47	มาก
4	ความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน	3.49	0.44	มาก
5	การบูรณาการด้านสังคม	3.54	0.45	มาก
6	ธรรมเนียมในองค์กร	3.63	0.48	มาก
7	ความสมดุลระหว่างชีวิตงานกับชีวิตด้านอื่น	3.46	0.53	มาก
8	ความเกี่ยวข้องสัมพันธ์กับสังคม	3.65	0.42	มาก
	รวม	3.50	0.34	มาก

จากตารางที่ 14 พบว่า ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี มีระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน ภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.50 เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก ยกเว้นข้อค่าตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ อยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 15 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี ด้านค่าตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ

ที่	คำตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ	ระดับความคิดเห็น		
		\bar{X}	S.D.	ระดับ
1	อัตราเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบันเพียงพอกับค่าใช้จ่ายในครอบครัว	3.00	0.71	ปานกลาง
2	สวัสดิการต่างๆ ที่ได้รับจากทางราชการเหมาะสมกับค่าครองชีพ	3.39	0.73	ปานกลาง
3	คำตอบแทนที่ได้รับเหมาะสมกับปริมาณงานที่ท่านรับผิดชอบ	3.30	0.87	ปานกลาง
4	คำตอบแทนที่ได้รับคุ้มกับความเสี่ยงภัยในการปฏิบัติหน้าที่	3.35	0.95	ปานกลาง
5	คำตอบแทนที่ได้รับมีความเป็นธรรมเมื่อเทียบกับผู้ร่วมอาชีพที่คล้ายคลึงกัน เช่น ทหารข้าราชการพลเรือน	3.25	0.84	ปานกลาง
	รวม	3.26	0.53	ปานกลาง

จากตารางที่ 15 พบว่า ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี มีระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน ด้านคำตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ ภาพรวมและรายชื่ออยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.26 โดยข้อสวัสดิการต่างๆ ที่ได้รับจากทางราชการเหมาะสมกับค่าครองชีพ มีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาได้แก่ คำตอบแทนที่ได้รับคุ้มกับความเสี่ยงภัยในการปฏิบัติหน้าที่ และคำตอบแทนที่ได้รับมีความเป็นธรรมเมื่อเทียบกับผู้ร่วมอาชีพที่คล้ายคลึงกัน เช่น ทหารข้าราชการพลเรือน ตามลำดับ

ตารางที่ 16 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี ด้านสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัย และส่งเสริมสุขภาพ

ที่	สิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ	ระดับความคิดเห็น		
		\bar{X}	S.D.	ระดับ
1	สถานที่ทำงานมีความเหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ เช่น สะดวก ร่มรื่น สวยงาม ปลอดภัย	3.48	0.83	มาก
2	หน่วยงานมีการเตรียมความพร้อมเพื่อป้องกันอุบัติเหตุและวินาศภัยต่างๆ ในการปฏิบัติงาน	3.80	0.84	มาก
3	หน่วยงานมีการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพจิตและสุขภาพกายดี เช่น การออกกำลังกาย การแข่งขันกีฬา	3.64	0.86	มาก
4	หน่วยงานมีเครื่องมือและอุปกรณ์ในการทำงานที่เพียงพอและอยู่ในสภาพพร้อมต่อการปฏิบัติงาน	3.30	0.87	ปานกลาง
5	หน่วยงานมีสาธารณูปโภคและอื่นๆ อย่างเพียงพอในการใช้งาน เช่น น้ำดื่ม น้ำใช้ ไฟฟ้า โทรศัพท์ โทรสาร ที่จอดรถ ลานฝึกแถว ห้องประชุม เป็นต้น	3.32	0.72	ปานกลาง
	รวม	3.51	0.49	มาก

จากตารางที่ 16 พบว่า ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี มีระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน ด้านสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ ภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.51 เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก ยกเว้นข้อ หน่วยงานมีเครื่องมือและอุปกรณ์ในการทำงานที่เพียงพอและอยู่ในสภาพพร้อมต่อการปฏิบัติงาน และหน่วยงานมีสาธารณูปโภคและอื่นๆ อย่างเพียงพอในการใช้งาน เช่น น้ำดื่ม น้ำใช้ ไฟฟ้า โทรศัพท์ โทรสาร ที่จอดรถ ลานฝึกแถว ห้องประชุม เป็นต้น อยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 17 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี ด้านการพัฒนาความสามารถของบุคคล

ที่	การพัฒนาความสามารถของบุคคล	ระดับความคิดเห็น		
		\bar{X}	S.D.	ระดับ
1	ผู้บริหารให้การสนับสนุนในการศึกษาต่อหรือฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ	3.52	0.81	มาก
2	มีโอกาสดูแลเรียนรู้วิธีการทำงานในรูปแบบอื่นๆ นอกจากงานที่ทำอยู่ประจำ	3.48	0.76	มาก
3	หน่วยงานมีการปรับปรุงและนำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการทำงาน	3.50	0.76	มาก
4	หน่วยงานมีการจัดอบรมเพื่อพัฒนาทักษะให้กับบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ	3.51	0.79	มาก
	รวม	3.50	0.47	มาก

จากตารางที่ 17 พบว่า ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี มีระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน ด้านการพัฒนาความสามารถของบุคคล ภาพรวมและรายด้านอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.50 โดยข้อผู้บริหารให้การสนับสนุนในการศึกษาต่อหรือฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ มีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาได้แก่ หน่วยงานมีการจัดอบรมเพื่อพัฒนาทักษะให้กับบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ และหน่วยงานมีการปรับปรุงและนำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการทำงาน ตามลำดับ

ตารางที่ 18 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน

ที่	ความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน	ระดับความคิดเห็น		
		\bar{X}	S.D.	ระดับ
1	หน่วยงานมีการพิจารณาความดีความชอบอย่างยุติธรรม	3.48	1.01	มาก
2	ผู้บังคับบัญชาสนับสนุนให้มีความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่อย่างเต็มที่	3.66	0.86	มาก
3	มีโอกาสที่จะได้รับการเลื่อนขั้นไปตำแหน่งที่สูงขึ้น	3.34	0.69	ปานกลาง
4	การแต่งตั้ง โยกย้ายไปปฏิบัติหน้าที่อื่น มีการสอบถามความสมัครใจก่อนเสมอ	3.39	0.71	ปานกลาง
5	มีความรู้สึกว่างานที่ทำอยู่ในความมั่นคงกับอนาคตของท่าน	3.55	0.69	มาก
	รวม	3.49	0.44	มาก

จากตารางที่ 18 พบว่า ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี มีระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน ภาพรวมอยู่ใน ระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.49 เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก ยกเว้นข้อมีโอกาสที่จะได้รับการเลื่อนขั้นไปตำแหน่งที่สูงขึ้น และการแต่งตั้ง โยกย้ายไปปฏิบัติหน้าที่อื่น มีการสอบถามความสมัครใจก่อนเสมอ

ตารางที่ 19 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี ด้านการบูรณาการด้านสังคม

ที่	การบูรณาการด้านสังคม	ระดับความคิดเห็น
-----	----------------------	------------------

		\bar{X}	S.D.	ระดับ
1	บรรยากาศในการทำงานภายในหน่วยงานมีความเป็นกันเอง	3.34	0.75	ปานกลาง
2	การได้รับเชิญให้เป็นเกียรติในงานสังคมต่างๆ	3.64	0.75	มาก
3	การได้รับเลือกเป็นคณะทำงานในโครงการต่างๆ ของหน่วยงานและชุมชนเสมอ	3.43	0.83	มาก
4	ในการทำงานเพื่อนร่วมงานมีความร่วมมือสมัครสมานสามัคคีเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน	3.55	0.76	มาก
5	หน่วยงานมีการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความสมานฉันท์ซึ่งกันและกัน	3.71	0.93	มาก
	รวม	3.56	0.43	มาก

จากตารางที่ 19 พบว่า ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี มีระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน ด้านการบูรณาการด้านสังคม ภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.56 เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก ยกเว้นข้อบรรยากาศในการทำงานภายในหน่วยงานมีความเป็นกันเอง อยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 20 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี ด้านธรรมเนียมในองค์กร

ที่	ธรรมเนียมในองค์กร	ระดับความคิดเห็น
-----	-------------------	------------------

		\bar{X}	S.D.	ระดับ
1	ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจต่างเคารพลีทธิ เสรีภาพซึ่งกันและกัน	3.70	0.76	มาก
2	ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับสิทธิ หรือค่าตอบแทนพิเศษมีความเสมอภาคเท่า เทียมกัน	3.61	0.71	มาก
3	สิทธิและค่าตอบแทนพิเศษทุกครั้งที่ได้รับมา จากกฎระเบียบที่เป็นที่ยอมรับของข้าราชการ ตำรวจ	3.52	0.85	มาก
4	หน่วยงานมีหลักปฏิบัติหรือแนวทางในการอยู่ ร่วมกันอย่างสันติวิธี	3.71	0.82	มาก
	รวม	3.63	0.48	มาก

จากตารางที่ 20 พบว่า ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี มีระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน ด้านธรรมเนียมในองค์กร ภาพรวมและรายด้านอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.63 โดยข้อหน่วยงานมีหลักปฏิบัติหรือแนวทางในการอยู่ร่วมกันอย่างสันติวิธี มีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาได้แก่ ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจต่างเคารพลีทธิเสรีภาพซึ่งกันและกัน และข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับสิทธิ หรือค่าตอบแทนพิเศษมีความเสมอภาคเท่าเทียมกัน ตามลำดับ

ตารางที่ 21 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี ด้านความสมดุลระหว่างชีวิตงานกับชีวิตด้านอื่น

ที่	ความสมดุลระหว่างชีวิตงานกับชีวิตด้านอื่น	ระดับความคิดเห็น		
		\bar{X}	S.D.	ระดับ
1	ความพอใจกับสัดส่วนของการใช้เวลาในการทำงานกับเวลาให้กับครอบครัว	3.36	0.82	ปานกลาง
2	สามารถแบ่งเวลาให้กับการทำงานและเรื่องส่วนตัวหรืออยู่กับครอบครัวได้อย่างเหมาะสม	3.55	0.87	มาก
3	ภาระหน้าที่ในการปฏิบัติงานไม่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินชีวิตครอบครัว	3.37	0.78	ปานกลาง
4	การมีโอกาสเข้าร่วมสังสรรค์กับเพื่อนร่วมงานอยู่เสมอ	3.61	0.93	มาก
5	มีเวลาสำหรับการพักผ่อนในแต่ละวันอย่างเพียงพอ	3.41	0.91	มาก
	รวม	3.46	0.53	มาก

จากตารางที่ 21 พบว่าข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี มีระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน ด้านความเกี่ยวข้องกับสัมพันธกับสังคม ภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.43 เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก ยกเว้นข้อความพอใจกับสัดส่วนของการใช้เวลาในการทำงานกับเวลาให้กับครอบครัว และภาระหน้าที่ในการปฏิบัติงานไม่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินชีวิตครอบครัว อยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 22 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี ด้านความเกี่ยวข้องกับสัมพันธกับสังคม

ที่	ความเกี่ยวข้องสัมพันธ์กับสังคม	ระดับความคิดเห็น		
		\bar{X}	S.D.	ระดับ
1	การปฏิบัติงานของท่านเป็นที่ยอมรับของประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	3.46	0.76	มาก
2	การมีโอกาสร่วมกับหน่วยงานอื่นในการทำกิจกรรมที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม	3.48	0.83	มาก
3	การได้รับความร่วมมือจากประชาชนในการดำเนินกิจกรรมของหน่วยงาน	3.39	0.80	ปานกลาง
4	การเป็นเจ้าหน้าที่ตำรวจทำให้บุคคลในสังคมทั่วไปรู้สึกชื่นชมต่อท่าน	3.75	0.77	มาก
5	การเป็นที่รักใคร่และได้รับความไว้วางใจจากชุมชนและสังคม	4.16	0.73	มาก
	รวม	3.65	0.42	มาก

จากตารางที่ 22 พบว่า ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี มีระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน ด้านความเกี่ยวข้องสัมพันธ์กับสังคม ภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.65 เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก ยกเว้นข้อการได้รับความร่วมมือจากประชาชนในการดำเนินกิจกรรมของหน่วยงาน อยู่ในระดับปานกลาง

ตอนที่ 4 การทดสอบสมมติฐาน

สมมติฐานข้อที่ 1 ข้าราชการตำรวจภูธรสถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน ที่มีปัจจัยส่วนบุคคลที่แตกต่างกันมีความคิดเห็นต่อคุณภาพชีวิตการทำงานแตกต่างกัน

ตารางที่ 23 เปรียบเทียบระดับความคิดเห็นต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่มีเพศต่างกัน

คุณภาพชีวิตการทำงาน	เพศ				t	Sig
	ชาย (n = 53)		หญิง (n = 3)			
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
1 ค่าตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ	3.25	0.49	3.33	1.17	0.12	0.92
2 สิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ	3.49	0.49	3.93	0.12	-4.72	0.00**
3 การพัฒนาความสามารถของบุคคล	3.48	0.47	3.92	0.14	-4.17	0.01**
4 ความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน	3.48	0.45	3.67	0.23	-0.72	0.47
5 การบูรณาการด้านสังคม	3.52	0.45	3.87	0.42	-1.30	0.20
6 ธรรมเนียมในองค์กร	3.60	0.46	4.25	0.25	-4.13	0.03*
7 ความสมดุลระหว่างชีวิตงานกับชีวิตด้านอื่น	3.44	0.53	3.80	0.35	-1.15	0.26
8 ความเกี่ยวข้องสัมพันธ์กับสังคม	3.61	0.39	4.33	0.42	-3.10	0.00**
รวม	3.48	0.34	3.88	0.10	-5.39	0.00**

** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 23 พบว่า ข้าราชการสถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยรวมแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า มีความเห็นต่อคุณภาพชีวิต ด้านสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ การพัฒนาความสามารถของบุคคล และความเกี่ยวข้องสัมพันธ์กับสังคมแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และมีความเห็นด้านธรรมเนียมในองค์กรแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตารางที่ 24 เปรียบเทียบระดับความคิดเห็นต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่มีอายุต่างกัน

ที่	คุณภาพชีวิตในการทำงาน	แหล่งความ	SS	df	MS	F	Sig.
-----	-----------------------	-----------	----	----	----	---	------

		แปรปรวน					
1.	ค่าตอบแทนที่ยุติธรรมและ เพียงพอ	ระหว่างกลุ่ม	1.11	3	0.37	1.35	0.27
		ภายในกลุ่ม	14.30	52	0.27		
		รวม	15.41	55			
2.	สิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัยและ ส่งเสริมสุขภาพ	ระหว่างกลุ่ม	1.16	3	0.39	1.69	0.18
		ภายในกลุ่ม	11.88	52	0.23		
		รวม	13.03	55			
3.	การพัฒนาความสามารถของ บุคคล	ระหว่างกลุ่ม	0.68	3	0.23	1.03	0.39
		ภายในกลุ่ม	11.45	52	0.22		
		รวม	12.13	55			
4.	ความก้าวหน้าและความมั่นคง ในงาน	ระหว่างกลุ่ม	0.13	3	0.04	0.21	0.89
		ภายในกลุ่ม	10.74	52	0.21		
		รวม	10.87	55			
5.	การบูรณาการด้านสังคม	ระหว่างกลุ่ม	0.54	3	0.18	0.86	0.47
		ภายในกลุ่ม	10.83	52			
		รวม	11.37	55			
6.	ธรรมเนียมในองค์กร	ระหว่างกลุ่ม	0.81	3	0.27	1.21	0.32
		ภายในกลุ่ม	11.68	52	0.22		
		รวม	12.50	55			
7.	ความสมดุลระหว่างชีวิตงาน กับชีวิตด้านอื่น	ระหว่างกลุ่ม	1.05	3	0.35	1.27	0.29
		ภายในกลุ่ม	14.31	52	0.28		
		รวม	15.35	55			
8.	ความเกี่ยวข้องสัมพันธ์กับ สังคม	ระหว่างกลุ่ม	0.30	3	0.10	0.54	0.66
		ภายในกลุ่ม	9.48	52	0.18		
		รวม	9.78	55			

ตารางที่ 24 (ต่อ)

ที่	คุณภาพชีวิตในการทำงาน	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
-----	-----------------------	----------------------	----	----	----	---	------

	รวม	ระหว่างกลุ่ม	0.53	3	0.18	1.59	0.20
		ภายในกลุ่ม	5.78	52	0.11		
		รวม	6.31	55			

จากตารางที่ 24 พบว่า ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่มีอายุต่างกัน มีความเห็นต่อระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน ภาพรวมและรายด้านไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 25 เปรียบเทียบระดับความคิดเห็นต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่มีระดับการศึกษาต่างกัน

คุณภาพชีวิตการทำงาน	ระดับการศึกษา	t	Sig
---------------------	---------------	---	-----

		อนุปริญา/ ปวศ. (n = 23)		ปริญาตรี ขึ้นไป (n = 33)			
		\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
1	ค่าตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ	3.23	0.44	3.27	0.59	-0.24	0.79
2	สิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัยและส่งเสริม สุขภาพ	3.39	0.45	3.59	0.50	-1.55	0.13
3	การพัฒนาความสามารถของบุคคล	3.49	0.50	3.51	0.46	-0.14	0.89
4	ความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน	3.36	0.38	3.58	0.47	-1.86	0.06
5	การบูรณาการด้านสังคม	3.42	0.55	3.62	0.37	-1.65	0.10
6	ธรรมเนียมในองค์กร	3.59	0.43	3.67	0.51	-0.61	0.54
7	ความสมดุลระหว่างชีวิตงานกับ ชีวิตด้านอื่น	3.51	0.47	3.42	0.57	0.62	0.54
8	ความเกี่ยวข้องสัมพันธ์กับสังคม	3.58	0.40	3.70	0.44	-1.00	0.32
รวม		3.44	0.31	3.54	0.36	-1.10	0.28

จากตารางที่ 25 พบว่าข้าราชการสถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็นต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยรวมและรายด้านไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 26 เปรียบเทียบระดับความคิดเห็นต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่มีประสบการณ์การทำงานต่างกัน

ที่	คุณภาพชีวิตในการทำงาน	แหล่งความ	SS	df	MS	F	Sig.
-----	-----------------------	-----------	----	----	----	---	------

		แปรปรวน					
1.	ค่าตอบแทนที่ยุติธรรมและ เพียงพอ	ระหว่างกลุ่ม	0.30	3	0.10	0.34	0.79
		ภายในกลุ่ม	15.11	52	0.29		
		รวม	15.41	55			
2.	สิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัยและ ส่งเสริมสุขภาพ	ระหว่างกลุ่ม	0.38	3	0.13	0.51	0.67
		ภายในกลุ่ม	11.66	52	0.24		
		รวม	13.03	55			
3.	การพัฒนาความสามารถของ บุคคล	ระหว่างกลุ่ม	0.24	3	0.08	0.35	0.79
		ภายในกลุ่ม	11.88	52	0.23		
		รวม	12.13	55			
4.	ความก้าวหน้าและความมั่นคง ในงาน	ระหว่างกลุ่ม	0.52	3	0.17	0.87	0.46
		ภายในกลุ่ม	11.35	52	0.20		
		รวม	10.87	55			
5.	การบูรณาการด้านสังคม	ระหว่างกลุ่ม	0.53	3	0.18	0.85	0.47
		ภายในกลุ่ม	10.84	52	0.21		
		รวม	11.37	55			
6.	ธรรมเนียมในองค์กร	ระหว่างกลุ่ม	0.45	3	0.15	0.65	0.59
		ภายในกลุ่ม	12.05	52	0.23		
		รวม	12.50	55			
7.	ความสมดุลระหว่างชีวิตงาน กับชีวิตด้านอื่น	ระหว่างกลุ่ม	1.36	3	0.45	1.68	0.18
		ภายในกลุ่ม	14.00	52	0.27		
		รวม	15.35	55			
8.	ความเกี่ยวข้องสัมพันธ์กับ สังคม	ระหว่างกลุ่ม	0.24	3	0.08	0.44	0.72
		ภายในกลุ่ม	9.54	52	0.18		
		รวม	9.78	55			

ตารางที่ 26 (ต่อ)

ที่	คุณภาพชีวิตในการทำงาน	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
-----	-----------------------	----------------------	----	----	----	---	------

	รวม	ระหว่างกลุ่ม	0.24	3	0.08	0.70	0.56
		ภายในกลุ่ม	6.07	52	0.12		
		รวม	6.31	55			

จากตารางที่ 26 พบว่า ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่มีประสบการณ์การทำงานต่างกัน มีความเห็นต่อระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน ภาพรวมและรายด้านไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 27 เปรียบเทียบระดับความคิดเห็นต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่มีอัตราเงินเดือนต่างกัน

ที่	คุณภาพชีวิตในการทำงาน	แหล่งความ	SS	df	MS	F	Sig.
-----	-----------------------	-----------	----	----	----	---	------

		แปรปรวน					
1.	ค่าตอบแทนที่ยุติธรรมและ เพียงพอ	ระหว่างกลุ่ม	1.02	2	0.51	1.87	0.16
		ภายในกลุ่ม	14.40	53	0.27		
		รวม	15.41	55			
2.	สิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัยและ ส่งเสริมสุขภาพ	ระหว่างกลุ่ม	0.03	2	0.02	0.07	0.94
		ภายในกลุ่ม	13.00	53	0.25		
		รวม	13.03	55			
3.	การพัฒนาความสามารถของ บุคคล	ระหว่างกลุ่ม	0.02	2	0.01	0.05	0.95
		ภายในกลุ่ม	12.10	53	0.23		
		รวม	12.13	55			
4.	ความก้าวหน้าและความมั่นคง ในงาน	ระหว่างกลุ่ม	0.06	2	0.03	0.15	0.86
		ภายในกลุ่ม	10.81	53	0.20		
		รวม	10.87	55			
5.	การบูรณาการด้านสังคม	ระหว่างกลุ่ม	0.33	2	0.17	0.79	0.46
		ภายในกลุ่ม	11.04	53	0.21		
		รวม	11.37	55			
6.	ธรรมเนียมในองค์กร	ระหว่างกลุ่ม	0.06	2	0.03	0.14	0.87
		ภายในกลุ่ม	12.43	53	0.23		
		รวม	12.50	55			
7.	ความสมดุลระหว่างชีวิตงาน กับชีวิตด้านอื่น	ระหว่างกลุ่ม	0.53	2	0.26	0.94	0.40
		ภายในกลุ่ม	14.83	53	0.28		
		รวม	15.35	55			
8.	ความเกี่ยวข้องสัมพันธ์กับ สังคม	ระหว่างกลุ่ม	0.15	2	0.08	0.42	0.66
		ภายในกลุ่ม	9.63	53	0.18		
		รวม	9.78	55			

ตารางที่ 27 (ต่อ)

ที่	คุณภาพชีวิตในการทำงาน	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
-----	-----------------------	----------------------	----	----	----	---	------

	รวม	ระหว่างกลุ่ม	0.10	2	0.05	0.41	0.67
		ภายในกลุ่ม	6.22	53	0.12		
		รวม	6.31	55			

จากตารางที่ 27 พบว่า ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่มีอัตราเงินเดือนต่างกัน มีความเห็นต่อระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน ภาพรวมและรายด้านไม่แตกต่างกัน

สมมติฐานข้อที่ 2 ปัจจัยการปฏิบัติงานมีความสัมพันธ์กับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ตารางที่ 28 ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยการปฏิบัติงานกับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการ

ตำรวจสถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ปัจจัยการปฏิบัติงาน	คุณภาพชีวิตการทำงาน	
	ค่าสัมประสิทธิ์ (r)	Sig (2 – tailed)
ความสำเร็จในชีวิตการทำงาน	0.30*	0.03
ความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่	0.40**	0.00
ลักษณะงาน	0.54**	0.00
การบังคับบัญชา	0.46**	0.00
นโยบายและการบริหาร	0.59**	0.00
ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล	0.63**	0.00
รวม	0.72**	0.00

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตารางที่ 28 เป็นการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยการปฏิบัติงานกับคุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี ภาพรวมพบว่า มีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ 0.72 ค่า Sig (2-tailed) เท่ากับ 0.00 แสดงว่า การปฏิบัติงานมีความสัมพันธ์กับคุณภาพชีวิตการทำงาน และเมื่อพิจารณาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยการปฏิบัติงานเป็นรายด้าน พบว่า ปัจจัยการปฏิบัติงานด้านความสำเร็จในชีวิตการทำงาน มีความสัมพันธ์ไปในทิศทางเดียวกันกับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และปัจจัยการปฏิบัติงานด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ ลักษณะงาน การบังคับบัญชา นโยบายและการบริหาร และความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล มีความสัมพันธ์ไปในทิศทางเดียวกันกับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานีอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01